2025년 적용 최저임금 관련 울산지역 기업체 의견조사

2025년 적용 최저임금 결정을 위한 논의가 진행됨에 따라 최저임금 관련 지역 기업들의 의견과 최저임금 변동에 따른 현장의 애로사항을 수렴하여 최저임금 결정 및 정책지원 건의를 하고자 다음의 조사를 실시하오니 적극적인 협조를 바랍니다.

[조사표 회신] FAX:052-271-2116 / [문의] 울산상공회의소 (052-228-3072)

※이 조사표에 기재한 개별기업 정보는 통계법 제33조 및 제34조에 의해 철저히 보호됨을 안내드립니다.

업체명	
주업종	□ 제조업 (□ 자동차·부품 □ 정유·석유화학 □ 조선·부품 □ 철강) □ 서비스업 (□ 도·소매업 □ 운수업 □정보·통신 □ 기타업종( ))
구 분	□ 대기업 □ 중견기업 □ 중소기업
작성자	소속 : 성명 : 직위 : 연락처 :

1. 귀사의 현재 종사자 수는 몇 명입니까?

① 1~9인 ② 10~29인 ③ 30~99인 ④ 100~300인 ⑤ 300인 이상

2. 귀사의 현재 최저임금 수급 종사자 수는 몇 명입니까?

① 1~9인 ② 10~29인 ③ 30~99인 ④ 100~300인 ⑤ 300인 이상

3. 2023년 대비 2024년 근로자 임금 평균 인상률은 몇 %입니까?

① 동결 ② 1~3% 인상 ③ 4~6% 인상 ④ 7~9% 인상 ⑤ 10% 이상 인상 ⑥ 기타 ( )

4. 최근 2년간 인건비 증가 시 어떻게 대응하셨습니까?

① 대응못함 ② 납품단가(상품·서비스)에 반영 ③ 영업 등 타비용 축소
④ 자동화, 감원 등 인건비 증가 요인 억제 ⑤ 기타

5. 현재 경영상황 대비 2024년 현재 최저임금 수준의 적정성은 어느 정도입니까?

① 매우 높음 ② 높음 ③ 적정수준 ④ 다소 낮음 ⑤ 매우 낮음

6. 최저임금 결정 시 가장 중요하게 고려되어야 할 사항은 무엇입니까?

① 노동자 개인 생계비 ② 노동자 가구 생계비 ③ 물가상승률 ④ 경제성장률 ⑤ 기타( )

7. 경영상황을 감안 2025년 최저임금 적정 변동 수준은 어느 정도입니까?

① 인하 ② 동결 ③ 1%내외 인상 ④ 2~3% 이내 인상 ⑤ 4~5% 이내 인상 ⑥ 기타 ( )

8. 2025년 최저임금이 1만원 이상으로 인상 시 가장 우려되는 상황은 무엇입니까?

① 외국인력 고용 한계 ② 임금 지급능력 부족 ③ 고용인원 축소 ④ 제품 또는 서비스 수준 하락
⑤ 사업 유지능력 상실 ⑥ 기타( )

9. 2025년 최저임금이 감내 수준 이상 인상 시 대응 방법은 무엇입니까?

① 신규채용 축소 ② 기존인력 감원 ③ 사업종료 ④ 임금삭감 ⑤ 매출확대 노력
⑥ 자동화로 인건비 증가 요인 억제 ⑦ 아웃소싱 및 해외이전 ⑧ 대책없음

10. 최저임금을 일정 기준에 따라 구분 적용하는 것의 필요성에 대해 어떻게 생각하십니까?

① 필요함 (☞10-1번으로) ② 필요없음

10-1. 최저임금 구분 적용 시 합리적 기준은 무엇입니까? (복수응답)

① 업종별 ② 직무별 ③ 규모별 ④ 연령별 ⑤ 지역별 ⑥ 기타 ( )

11. 최저임금 준수를 위해 필요한 지원대책은 무엇입니까?

① 신규채용자 인건비 지원 ② 최저임금 상승분 보전 지원 ③ 규모·업종별 최저임금 차등적용
④ 각종 정책 지원요건 완화(일자리안정자금 등) ⑤ 기타 ( )

※ 조사에 협조해 주셔서 대단히 감사합니다. ※